LUMC Leiderschap

Opleidingsprogramma voor het hoger management

***Het programma is een opleiding speciaal ontwikkeld door GITP voor het hoger management binnen LUMC. Tijdens het programma werk je aan persoonlijke en professionele vaardigheden en vergaar je kennis die je in staat stelt je rol nog beter te vervullen.***

De kern van het programma is om jezelf als LUMC leider te versterken. Het programma bestaat uit meerdere onderdelen verspreid over een periode van een half jaar. Tijdens die bijeenkomsten krijg je theorie aangereikt, werk je met collega’s aan een voor het LUMC relevante praktijkopgave en deel je, onder begeleiding, ervaringen en inzichten met je collega-managers. Zo zijn leren en in de praktijk brengen heel nauw met elkaar verbonden. Met een minimaal tijdsbeslag een maximale opbrengst in jouw praktijk.

Het programma bestaat voor 2021 uit de volgende onderdelen.

## Masterclasses

Doelen van deze masterclasses zijn bewustwording en vaardigheidsontwikkeling op de thema’s: Waardegedreven zorg, Safety II en Talentontwikkeling. Tijdens de masterclasses word je geprikkeld, geïnspireerd door een externe spreker en ga je subgroepen uiteen om opdrachten uit te voeren. De onderwerpen hebben direct te maken met de opgaven waar jullie als leidinggevenden binnen het LUMC voor staan.

## Vaardigheden workshops

## Gebaseerd op kwadranten van het LUMC leiderschapsprofiel zijn er zes workshops om je leiderschapsvaardigheden verder te ontwikkelen en te versterken. Elke workshop focust op een ander kwadrant. We werken in kleine groepen dicht op de persoon aan concrete vaardigheden van dat specifieke domein. De domeinen zijn:

## Coachen en ontwikkelen

## Teamontwikkeling

## Instrueren en aanspreken

## Sturen op resultaat

## Delegeren

## Visie vormen en uitdragen

## Werken in leerwerkgroepen aan verbeter en verander opgaven.

In de leerwerkgroep werk je met een aantal collega’s aan actuele en relevante opgaven die spelen binnen het LUMC. Het *wat* is de relevante opgave en het *hoe* definieer je samen.

Essentieel is dat je de manier waarop je samenwerkt (het *hoe)* ondersteunend laat zijn aan de cultuur die je voor ogen hebt.

Bij inschrijving kies je aan welke opgave je wilt werken met je leerwerkgroep. Deze opgaven zijn vormgegeven in co-creatie met collega’s uit het hoger management. Je werkt hieraan tussen de bijeenkomsten door. En gebruikt de bijeenkomsten om te reflecteren op het leiderschap nemen en tonen.

## Slotevent

In het slotevent lever je samen met je leerwerkgroep de resultaten op van de praktijkopdrachten.